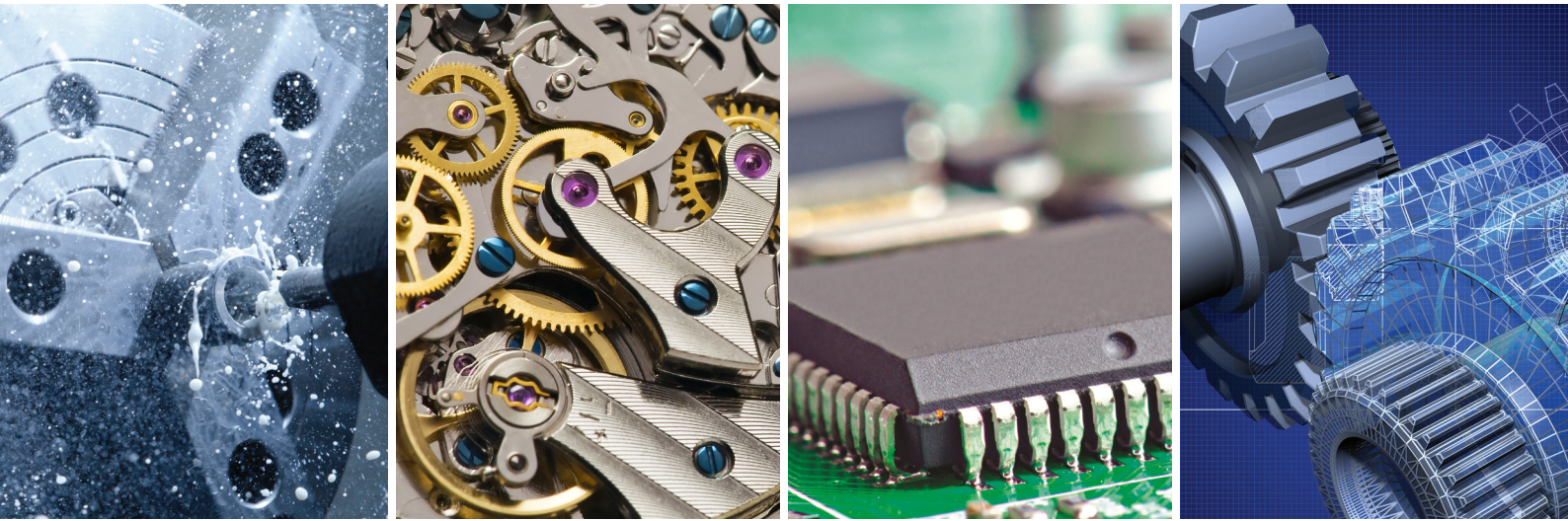


Centre de formation professionnelle Biel-Bienne
Une institution du canton de Berne

LYCEE TECHNIQUE



**Offres de formation et
prestations de services**

TABLE DES MATIÈRES

PRÉAMBULE	3
HISTOIRE DU LYCÉE TECHNIQUE (LT)	4
ÉTAPES	5
LE LT AUJOURD'HUI – CENTRE DE COMPÉTENCE POUR LA MICROTECHNIQUE	6
LE LT EN CHIFFRES	7
FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE À LA CARTE 8 STAGE – PREMIERS PAS DANS LA VIE PROFESSIONNELLE	9
FORMATION CONTINUE ET OFFRE DE COURS	10
MARKETING DE L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE	11
PRESTATIONS DE SERVICES	12
LE LT EST NOTRE PARTENAIRE	13
LE LT A BEAUCOUP À VOUS OFFRIR!	14
L'ÉCOLE DE MÉTIERS	15
CONTACT ET PLAN DE SITUATION	16

PRÉAMBULE



La formation professionnelle duale, modèle de réussite, doit garder sa place dans notre région et pouvoir compter sur un soutien conséquent de la part de l'économie. Le Centre de formation professionnelle Biel-Bienne propose à lui seul toute la gamme de l'offre de formation professionnelle technique, allant de la préparation professionnelle à la formation professionnelle pratique au Lycée Technique Bienne, en passant par l'école professionnelle et la maturité professionnelle.

Afin de maîtriser les défis qui se poseront à l'avenir dans l'économie et la société, caractérisés principalement par la pénurie de main-d'œuvre, les partenaires de la formation doivent se mettre en réseau et collaborer. A cet effet, nous vous proposons une plateforme fiable et tendons la main vers l'industrie en vue d'un partenariat. A quand une collaboration entre vous et nous?

Nous nous réjouissons de vous présenter notre école de métiers au fil de la présente brochure.

Le Lycée Technique de Bienne (LT) fait partie de notre région depuis plus de 140 ans. Aujourd'hui, c'est une institution de formation et un prestataire de service pour l'industrie régionale. Sur les pages ci-après, nous vous expliquons ce double rôle et vous présentons nos offres. Notre devise: «Former à partir de mandats». Cette formation peut se dérouler chez nous, dans nos ateliers, en exécutant de petits mandats pour vous, ou chez vous, dans la production, en mettant nos apprenties et apprentis à votre disposition pour un stage.

Une collaboration étroite entre vous et nous présente de nombreux avantages. Ensemble, nous pouvons former la relève de manière optimale et la préparer du mieux possible à son futur professionnel (chez vous).

Découvrez notre offre sur les pages suivantes. Nous nous réjouissons de collaborer avec vous.

Daniel Dietz

Préposé Lycée Technique de Bienne

HISTOIRE DU LYCÉE TECHNIQUE

Biel. Uhrmacher-Schule und Technikum.
L'école d'Horlogerie et le Technicum Bienne.



1872 à 1983 Rue de la Source



1983 à 2011 Rue de Boujean 31



Depuis 2011 Rue de la Gabelle 18

ÉTAPES

1872

Création de l'école d'horlogerie. Le secteur horloger est en plein essor et a besoin de professionnels. Les entreprises ne sont pas en mesure de proposer elles-mêmes une formation solide et se mettent ensemble afin de créer le centre de formation bilingue à Bienne.

1962

Le métier d'horloger attire de moins en moins les jeunes, ce qui conduit à une restructuration. L'école d'horlogerie et de microtechnique est créée. Elle sera remplacée par l'actuelle Ecole cantonale des métiers microtechniques.

1978

L'école d'horlogerie et de microtechnique devient l'Ecole cantonale des métiers microtechniques.

1993

L'école est reconnue par le canton comme école professionnelle et dans un deuxième temps comme école de maturité professionnelle.

2000

L'Ecole cantonale des métiers microtechniques est intégrée en tant que division dans le nouveau Centre de formation professionnelle Biel-Bienne (CFP) sous le nom de Lycée Technique.

1890

Création du Technicum de Bienne, auquel l'école d'horlogerie est rattachée en tant que division.

1977

Le Technicum devient l'Ecole d'ingénieurs de Bienne.

1983

Déménagement de l'Ecole cantonale des métiers microtechniques de la rue de la Source à la Rue de Boujean 31.

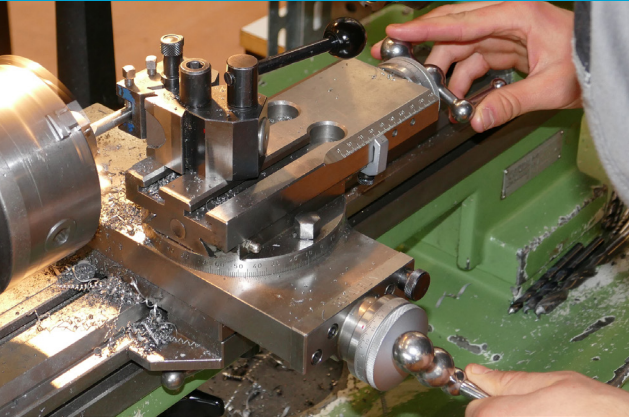
1998

En raison de la nouvelle législation sur les HES, le degré secondaire II et le degré tertiaire sont séparés. La Direction de l'instruction publique (INS) du Canton de Berne décide de fusionner l'Ecole professionnelle des arts et métiers de Bienne (EPAM) et l'Ecole cantonale des métiers microtechniques.

2011

Déménagement du Lycée Technique de la Rue de Boujean 31 à la Rue de la Gabelle 18.

LE LT AUJOURD'HUI – CENTRE DE COMPÉTENCE POUR LA MICROTECHNIQUE



Formation professionnelle, formation continue et prestations de services – telles sont les activités clés du LT. En tant qu'institution bilingue cantonale, le LT fait partie des principales écoles de métiers pour les professions microtechniques dans la région.

Formation professionnelle initiale

Le LT forme depuis plus de 140 ans – avec conviction et passion. Il propose environ 200 places de formation pratique à plein temps dans sept professions. Les apprenties et apprentis bénéficient d'une formation axée sur la pratique dans des ateliers bien équipés. Ils suivent l'enseignement théorique avec les apprentis du système dual au Centre de formation Biel-Bienne. Le LT dispose d'une infrastructure moderne et de formateurs et formatrices au bénéfice d'une excellente formation et d'une expérience industrielle.



Formation continue et cours interentreprises

Le LT offre aux professionnels la possibilité de se perfectionner. Les offres de formation continue et de cours au LT sont axées sur les besoins actuels de l'économie. Sur mandat des associations industrielles, le LT organise aussi régulièrement des cours interentreprises (CI).



Prestations de services

Le LT exécute de petits mandats pour des entreprises, des institutions et des privés dans les domaines de la production, de la construction et de la réparation.

L'apprentissage sur la base d'un mandat est une source d'exigence et d'encouragement pour les apprenties et apprentis du LT.

LE LYCÉE TECHNIQUE EN CHIFFRES

200

places de formation
à plein temps



20

formateurs



4

domaines de
compétences



7

professions



6

ateliers d'horlogerie



5

salles de théorie



24

places de travail CAD



30

machines CNC



6500m²

locaux



5'

de la gare de Bienne



FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE À LA CARTE

Le LT forme afin de fournir à l'industrie les professionnels dont elle a besoin. Il propose une large palette de formations avec CFC et AFP et constitue un partenaire important dans le système éducatif régional.

Formation professionnelle à plein temps

La formation à plein temps constitue l'activité centrale du LT. Quelque 200 apprenties et apprentis suivent une formation professionnelle initiale approfondie dans sept métiers. Vingt professionnels de la formation sont en mesure d'encadrer aussi bien les jeunes talentueux que ceux ayant de moins bons résultats, et ce, de manière optimale sur toute la durée de la formation menant à l'AFP ou au CFC. A la fin de la formation, le marché du travail dispose de professionnels et de spécialistes recherchés.

Formation de base sur mandat

Cette offre s'adresse en particulier aux petites entreprises et aux entreprises spécialisées qui ont une autorisation de former. Ces dernières ont de plus en plus de difficultés à proposer à leurs apprenties et apprentis une formation de base globale. Sur mandat de leur part, le LT assume la première partie de la formation professionnelle initiale. La formation de base au LT apporte la garantie d'une base sûre, y compris les cours interentreprises obligatoires. Après un ou deux ans, les apprenties et apprentis retournent dans leurs entreprises formatrices afin de terminer leur formation.

Prise en charge après la formation de base

Dans ce modèle, le LT propose aux entreprises formatrices de prendre en charge des apprenties et apprentis à l'issue de leurs examens intermédiaires. La deuxième partie et la fin de la formation ont lieu dans l'entreprise.



Horloger/ère	(F)	4 ans CFC
Opérateur/trice en horlogerie	(F)	2 ans AFP
Micromécanicien/ne	(D&F)	4 ans CFC
Praticien/ne en mécanique	(D)	2 ans AFP
Dessinateur/trice en construction microtechnique / Dessinateur/trice-constructeur/trice industrielle	(D&F)	4 ans CFC
Electronicien/ne	(D)	4 ans CFC

STAGE – L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE

D'un côté, une formation solide, de l'autre, l'expérience du quotidien professionnel concret. Avec un stage, les futurs professionnels se frottent au côté pratique de leur métier, ce qui représente également un grand avantage pour l'employeur.

Un stage représente un gain pour toutes les parties concernées:

- Les apprenants ont une expérience optimale à leur entrée dans la vie active
- L'employeur profite d'un soutien personnel et peut faire la connaissance d'un collaborateur, d'une collaboratrice potentiel tout en évaluant ses qualités

Stage de courte durée (1 à 3 mois)

Les stages de courte durée ont en règle générale lieu pendant la deuxième partie de la formation. Les apprentis et apprenties sont motivés à découvrir une entreprise de l'intérieur et à acquérir une première expérience dans un environnement industriel. L'entreprise peut, d'une part, se présenter comme employeur, et d'autre part, elle peut occuper les futurs professionnels dans la production, par exemple pour couvrir de manière flexible des besoins temporaires en personnel.

En principe, l'entreprise ne verse pas de salaire en cas de stage de courte durée.

Stage de longue durée (3 à 12 mois)

Les apprenties et apprentis ont déjà effectué une grande partie de leur formation et maîtrisent les bases de leur métier. Pendant le stage, ils peuvent mettre en pratique les connaissances acquises et gagner en autonomie, augmenter leur productivité et se préparer de la sorte à leur futur quotidien professionnel. Il est également possible de réaliser le travail pratique individuel (TPI) sur la base d'un mandat concret dans l'entreprise de stage. En cas de besoin et en présence de la qualification requise, un engagement direct est possible. Pendant le stage de longue durée, l'entreprise verse aux stagiaires un salaire équivalent à un salaire d'apprenti. Dans ce modèle, l'employeur profite d'une main-d'œuvre fraîchement formée, motivée et donc productive et découvre par la même occasion les compétences des futurs candidates et candidats.

Le recrutement de professionnels qualifiés s'en retrouve facilité, les coûts et le temps nécessaires à l'initiation tombent et le risque d'une erreur d'engagement peut être sensiblement réduit.



FORMATION CONTINUE ET OFFRE DE COURS



La formation continue approfondit, actualise ou élargit la formation professionnelle initiale. Elle renforce la motivation et augmente la productivité. Les compétences professionnelles et méthodologiques du LT sont également mises à la disposition d'externes. Une contribution au succès de chaque entreprise.

Offres de formations continues

Le LT propose des formations continues sur mesure pour des groupes ou des privés dans les domaines suivants:

- Usinage mécanique (conventionnel et CNC)
- Horlogerie (montres et pendules)
- Electronique (développement et production)
- Construction (logiciel CAD et CAM)

Cours interentreprises (CI)

Les cours interentreprises font partie intégrante du programme de la formation professionnelle initiale. Dans le cadre de cette offre de plusieurs semaines, les apprenties et apprentis du système dual sont formés et évalués avec celles et ceux du LT. Les entreprises formatrices avec un degré élevé de spécialisation peuvent ainsi garantir que leurs apprenties et apprentis disposent d'une formation de base globale.



*Avons-nous suscité votre intérêt?
N'hésitez pas à nous contacter. Nous vous
informerons volontiers des cours actuels ou éta-
blirons une offre sur mesure pour vous.*

MARKETING DE L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Depuis trois ans, la Chambre économique Bienne-Seeland (CEBS) organise le projet «Focus technique» dans les ateliers du LT dans le but d'éveiller l'intérêt des jeunes pour les métiers techniques.

Plusieurs facteurs ont poussé la CEBS à collaborer avec le LT:

- la grande compétence professionnelle du LT
- les vastes ateliers, dotés d'équipements derniers cris
- le fait que les ateliers soient animés par les apprentis du LT
- la flexibilité et la disponibilité des formateurs et formatrices, qui permettent une organisation professionnelle des ateliers

Mon impression positive du LT est régulièrement confirmée par les feed-back des participantes et des participants.

Gilbert Hürsch,



directeur du secrétariat de
la Chambre économique
Bienne-Seeland

/ wirtschaftskammer
biel-seeland
/ chambre
économique
bienne-seeland



PRESTATIONS DE SERVICES

Le LT produit, construit, répare ou établit des mesures sur mandat de clients. Dans ce cadre, les apprenties et apprentis peuvent appliquer directement leurs connaissances et utiliser différentes techniques de travail. Chaque mandat est préparé, encadré et contrôlé par un professionnel expérimenté. Le LT garantit ainsi la qualité, la réalisation dans les délais impartis et un grand engagement à prix réduit.

Développements

Le concept est livré par le mandant. Le LT prend en charge la mise en œuvre concrète jusqu'à la fabrication de prototypes. Grâce à l'étroite collaboration entre les différents domaines spécifiques, il est aussi possible de réaliser des projets englobant à la fois des composants mécaniques et électroniques. Les apprenties et apprentis du LT sont formés pour penser et agir de manière interdisciplinaire.

Productions

Le LT dispose d'un parc de machines bien développé et d'ateliers modernes. L'usinage selon la méthode de coupe de pièces de petite et moyenne envergure constitue une spécialité du LT. Les travaux simples sont réalisés sur des machines-outils conventionnelles sur la base d'une esquisse. Les parties complexes sont fabriquées à l'aide d'un fichier STEP sur des machines CNC comprenant jusqu'à cinq axes. Pour de tels mandats, les apprenties et apprentis peuvent mettre à l'épreuve ce qu'ils ont déjà appris.

Réparations

Une vieille pendule ou une montre est souvent chargée de souvenirs. Lorsqu'une réparation ou une restauration est nécessaire, le LT est le partenaire qu'il vous faut. Grâce à une expérience de plusieurs années, à beaucoup de patience et à un vaste assortiment de pièces de rechange, nous pouvons remettre ces objets précieux en état de marche.



Autres offres

- Mesure 3D (mécanique et optique)
- Impression 3D (jusqu'à 200x200x300mm)
- Gravure au laser selon 4 axes (jusqu'à 560x540x300mm)
- Fabrication et équipement de circuits imprimés (CMS)

Avez-vous un mandat à confier et qui entre dans le domaine de compétence du LT ? N'hésitez pas à nous contacter, nous établirons volontiers une offre.

LE LYCÉE TECHNIQUE EST NOTRE PARTENAIRE



En tant que producteurs de machines spéciales, nous avons aussi souvent affaire à des cas particuliers, comme des souhaits spéciaux de clients et des événements imprévus dans le projet.

Afin de réussir dans ce contexte, nous avons besoin de personnel bien formé, flexible et autonome avec une capacité de réflexion et d'action.

C'est non sans fierté que nous pouvons affirmer que nous avons du succès dans notre branche. Nous devons cette réussite à notre personnel, qui dispose de ces compétences importantes.

En ce sens, le LT constitue le partenaire idéal: sur nos 26 collaborateurs, tous bien formés, 6 sont précisément issus du LT.

Nous comblons souvent les pics dans la production ou le montage avec des stagiaires du LT. Tous profitent de ce système: l'école professionnelle, l'apprenti-e et AGFAR AG. Une situation gagnant-gagnant-gagnant!

AGFAR AG
Hansueli Lanz
Directeur



Le Cluster précision, ayant son siège à Bienne, offre aux entreprises de production, aux fournisseurs et aux instituts de formation et de recherche une plate-forme dans le domaine de l'industrie de précision et de la micro-technique.

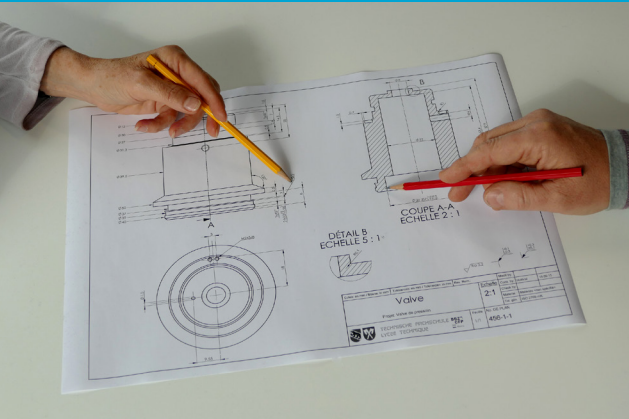
En tant que passerelle entre les hautes écoles spécialisées, les écoles techniques et les écoles de métiers de la région, le cluster sensibilise les entreprises à l'importance du transfert de savoir et de technologie entre les professionnels et les apprenties et apprentis et entre les prestataires de recherche et développement académiques et l'industrie.

Le cluster propose à ses membres, dont le nombre dépasse 100, une vaste palette d'offres et de prestations de services. La mise en réseau des entreprises membres fait partie de ses principales tâches. L'organisation de manifestations régulières encourage l'échange d'expérience et sert de base aux coopérations.

Cluster précision
Patrick Roth
Directeur

Präzisionscluster
Cluster précision

LE LYCÉE TECHNIQUE A BEAUCOUP À VOUS OFFRIR!



Votre entreprise...

- ✓ est-elle **une PME** dans le domaine microtechnique installée dans la région de Bienne Seeland?
- ✓ est-elle **une startup** avec de bonnes idées, mais des capacités limitées pour la mise en œuvre?
- ✓ **est-elle en train de grandir** et a-t-elle besoin de nouveaux professionnels?
- ✓ **est-elle débordée à court terme** et cherche-t-elle des possibilités pour alléger cette pression?
- ✓ **est-elle spécialisée ou trop petite** pour proposer une formation complète à une apprentie ou un apprenti?

Vous êtes

- ✓ intéressée/intéressé à participer activement à la formation de la relève
- ✓ prête/prêt à faciliter l'entrée de jeunes dans la vie active
- ✓ intéressée/intéressé par une collaboration durable et à long terme
- ✓ prête/prêt à jeter des ponts entre l'entreprise et la formation

N'hésitez pas à nous contacter!

Nous vous présenterons nos offres et les possibilités de collaboration lors d'un entretien personnel.

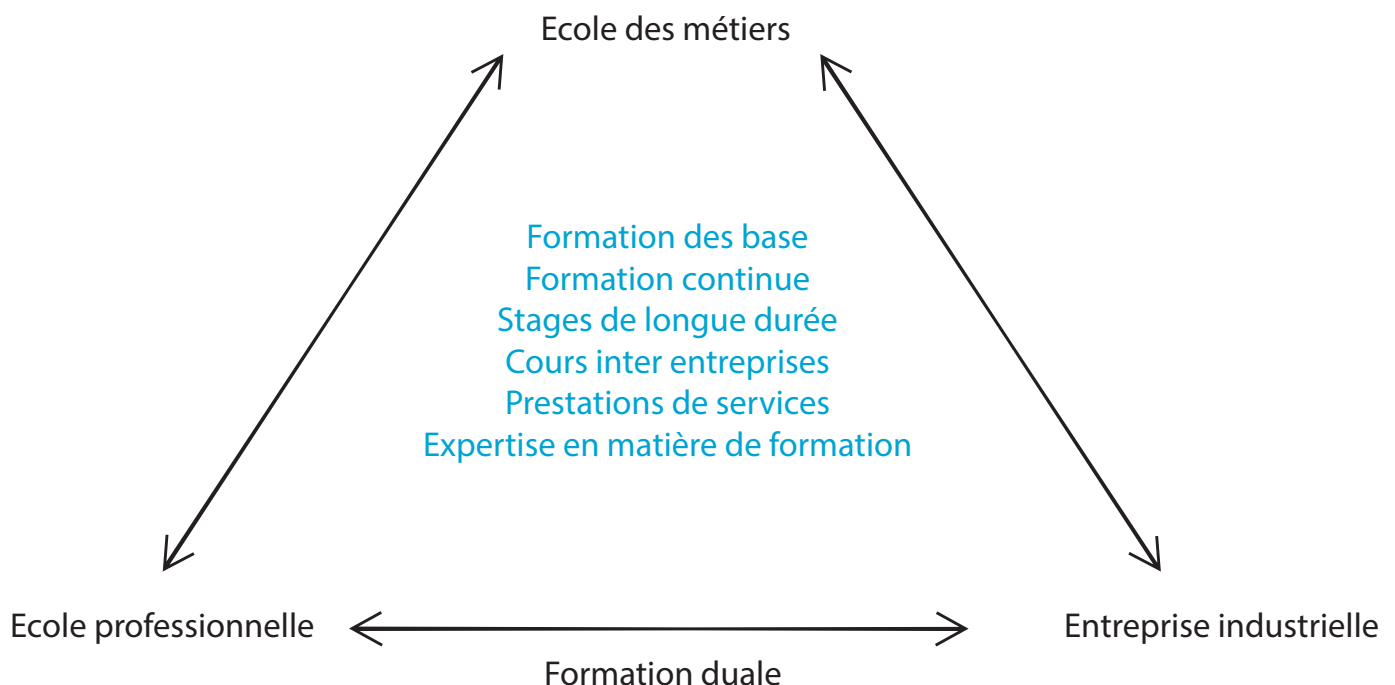
L'ÉCOLE DES MÉTIERS

Un bon complément dans le système de formation duale. Avec une longue tradition et de nouvelles missions.

En Suisse, les écoles de métiers jouent depuis longtemps déjà un rôle important dans le système de formation duale. Depuis de nombreuses années, elles forment la main-d'œuvre requise pour l'industrie et l'artisanat, pour autant que les places de formation ne puissent pas être proposées par les entreprises elles-mêmes. Aujourd'hui, le Lycée Technique fournit une contribution importante à l'intégration: des jeunes issus de l'immigration obtiennent une formation de base technique et sont notam-

ment familiarisés avec les valeurs et les traditions qui sont importantes pour leur futur quotidien professionnel. Ainsi, à l'issue de leur formation, ils peuvent être intégrés avec succès dans le processus de travail.

L'école de métiers offre également une structure idéale pour les jeunes performants: ceux-ci ont la possibilité d'obtenir la maturité professionnelle en plus de la formation professionnelle initiale. Un point de départ idéal pour suivre ensuite des études dans une orientation technique.



CONTACT ET PLAN DE SITUATION



CFP Biel-Bienne
Lycée Technique LT
Rue de la Gabelle 18
Case postale 4264
2500 Bienne 4

Tél. 032 344 38 11
www.cfp-bienne.ch
lt@cfp-bienne.ch

Horaires d'ouverture
07h30 – 12h00
13h00 – 16h30

